แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิด	หมายเหตุ
พอเพียง						
1.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	1. ร้อยละของบุคลากรใหม่ได้รับการอบรม	100	ต.ค.66 - ก.ย.67	ก.ย.-67	งาน HR	
1.1 จัดส่งบุคลากรปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ โดยบรรจุผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้บุคลากรใหม่ ในโรงพยาบาลสามารถปรับฐานความคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน						
1.2 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการยกย่องจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี						
- ยกย่องผู้ที่ได้รับการประเมินหรือผลงานเด่นในการประชุมประจำเดือน	2. การประชุม กกบ. ทุกเดือน	12	ต.ค.66 - ก.ย.67	ก.ย.-66	งาน HR	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต						
2.1 สร้างความตระหนักให้บุคลากรทุกระดับมีความพร้อมรับผิด โดยการประกาศเจตจำนงของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	3. ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตจำนง	80	ต.ค.66 - ก.ย.67	ก.ย.-66	งาน HR	
และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้						
2.2 บรรจุวาระเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	4. จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือน	12	ต.ค.66 - ก.ย.67	ก.ย.-66	งานบริหาร	
2.3 จัดอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร	5. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม	90	ต.ค.66 - ก.ย.67	ก.ย.-66	งาน HR	
ภาครัฐ พ.ศ. 2560 และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	6. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ	0	ต.ค.66 - ก.ย.67	ก.ย.-66	ศูนย์ร้องเรียน	

ผู้จัดทำแผน

(นางสาวสุนันท์ จันทร์ทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายศานติ์ ศานติวรกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา